

УДК 331.526:331.556.4 (575.3)

*На правах рукописи*

**АБДУРАХМОНОВА НАРГИЗА МУЗАФФАРОВНА**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА  
РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
(на материалах Республики Таджикистан)**

Специальность: 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика  
населения и экономика труда)

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание учёной степени кандидата  
экономических наук

**Душанбе – 2024**

Работа выполнена на кафедре «Управление экономикой и маркетинг» ГОУ «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова»

**Научный руководитель:** **Исмоилов Мамарахим Мирзорахимович**, доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Худжанского государственного университета имени академика Б. Гафурова

**Официальные оппоненты:** **Джонмамадов Шермамад Бекмамадович**, доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник отдела сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана;  
**Васиев Фаридун Махмадович**, кандидат экономических наук, заведующий отделом «Рынок труда и занятости населения» Научного исследовательского института труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

**Ведущая организация :** Технологический университет Таджикистана

Защита диссертации состоится «29» июня 2024 года в 12<sup>00</sup> часов на заседании объединенного диссертационного совета Д 99.02.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-таджикского (Славянского) университета по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции <http://www.ddtt.tj>. Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.ddtt.tj> и направлены для размещения в сети Интернет ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по адресу [vak.minobrnauki.gov.ru](http://vak.minobrnauki.gov.ru)

Автореферат разослан «\_\_\_\_» мая 2024 г.

**Ученый секретарь  
диссертационного совета,  
кандидат экономических наук**

**Б.М. Дустматов**

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы диссертационного исследования.** Развитие и регулирование рынка труда является ключевым фактором, формирующий инновационную экономику в современных условиях и происходящие трансформационные изменения, особенно в условиях превышения предложения рабочей силы над его спросом, и, неизбежно принимает «болезненные» формы» на рынке труда, т.к. трудовая деятельность является основным источником дохода и главным полем личностной самореализации. Рынок труда является индикатором состояния экономики, определяет ее развитие и совершенствование с учетом механизма государственного регулирования.

Основоположник мира и согласия, Лидер нации, Президент Республики Таджикистан уважаемый Эмомали Рахмон отмечал, что «...необходимо на основе анализа состояния внутреннего и внешнего рынка труда разработать и реализовать проект среднесрочной программы ... в сфере национальной экономики»<sup>1</sup>.

Анализ современного состояния и развития рынка труда показывает, что нужно выработать конкретные меры совершенствования его организационного механизма регулирования, в условиях формирующейся инновационной экономики и приходящихся изменений.

Опыт показывает, что механизм регулирования рынка труда со стороны государства представляет собой широкий спектр различных взаимоотношений центра, регионов, предприятий, организаций и работника. Совершенствование организационного механизма регулирования осуществляется через спектр отношений и связан с вопросами подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, обеспечение продуктивной занятости населения.

Разработка организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда предусматривает разработку научно-обоснованных программ, нацеленных на создание наибольшего количества рабочих мест во всех секторах экономики, осуществляемых в целях обеспечения продуктивной занятости, снижения безработицы и ее последствий.

В Республике Таджикистан и ее регионах это особенно актуализируется в условиях инновационной экономики и становления индустриально-инновационной модели экономического развития.

Возможность регулирования трудовых ресурсов посредством рынка труда со стороны государства мобилизует движение рабочей силы. Поэтому усиливаются требования к его качеству в связи с конкуренцией на рынке труда, вызванной использованием новых технологий и инноваций на производстве. Как следствие возникает дисбаланс на рынке труда, а индустриальная модель ускоренного развития экономики требует проведения глубоких научно-теоретических проработок регулирования рынка труда, принятия нестандартных решений в обеспечении продуктивной занятости различных слоев населения.

---

<sup>1</sup> Послание Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» от 23.12.2023 г.

Выделенные положения актуализируют исследование организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда в республике с учетом трудностей адаптации к инновационной экономике, что и предопределило выбор темы научного исследования, его цель и задачи.

**Степень изученности и разработанности диссертационного исследования.** По мере становления инновационной экономики практически во всех странах СНГ начали акцентировать внимание на социально-экономические последствия рыночного процесса, в том числе на государственное регулирование рынка труда. Это вызвано переходом к новой системе экономики, так как из-за неподготовленности государства и населения к данной системе, произошел рост безработицы, а также вызвало серьезные социальные и политические последствия.

В исследовании различных аспектов регулирования рынка труда, весомый вклад внесли зарубежные ученые, такие как: Мен Т. Кэне Ф., Маркс К., Маршал А., Кейнс Дж.М., Макконнелл К.Р., Брю С.А. и др., российские ученые Арбатский Д.В., Ашмар И.А., Землянский В.В., Лехтянская Л.В., Пашин Н.П., Зинченко Н.Н., Бондарева Д.А., Безруков Д.А., Гударенко Ю.А., Каспарьянц Н.М., Калинина А., Колмакова И.Д., Мальцева Е.С., Труфанова Н.Н., Хлебникова Н.В. и др.

Проблемы рынка труда всесторонне исследованы учеными Таджикистана Азимовым А.Дж., Амоновой Д.С., Васиевым Ф.М., Джабборовым А.Дж., Ганиевым Т.Б., Рахимовым Р.К., Каюмовым Н.К., Комилова С.Дж., Нурмахмадовым М., Кодыровым Д.Б., Дустбаевым Ш., Ульмасовым Р.У., Джонмахмадовым Б.Ш. и другими. Теория рынка труда изучена в трудах Умарова Х.У., Исмаилова М.М., Кабутова М.К., Усмановой Т. Дж., Курбонова А.К., Ризокулова Т.Р., Восиева Ф.М., Киёмиддиновой Ф.К., Хошмухамедовой П. и многих других.

Социально-трудовые аспекты рынка труда в рыночной экономике исследованы в работах Амоновой Д.С., Ашурова С.Б., Набиевой Д.М., Киёмиддиновой Ф.К., Ахмедова К.Р., Кабутова Р.Р. и др.

Перспективы развития рынка в национальной экономике исследуются в работах Бабаджанова Р.М., Комилова А.К., Саломовой Г., Мухитдиновой Ш., Сангинзода Э.Н., Сангинова М.А., Заурбекова С., Мукимова Н.Р. и др.

Демографические аспекты регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, и их влияние на миграцию населения исследованы в работах Исломов С.И., Азимова А.Дж., Ульмасова Р.У., Бабаева А.А., Исломов Ф.С. и др.

Несмотря на это, следует отметить, что в экономической литературе недостаточно полно изучены вопросы организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

Поэтому исследование организационного механизма регулирования рынка труда в развивающейся экономике Республики Таджикистан является актуальным и представляет на данном этапе развития немаловажный научный интерес.

**Цель и задачи диссертационного исследования** заключаются в совершенствовании организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

Для достижения намеченной цели, поставлены следующие задачи:

- уточнить концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка и его регулирования в условиях инновационной экономики;
- изучить содержание, структуру и элементы, а также выявить особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях системных преобразований;
- проанализировать нынешнее состояние и изменения рынка труда в Республике Таджикистан, а также изучить факторы, влияющие на трудовую активность развития рынка труда;
- оценить использование трудовых ресурсов внешней миграции населения на рынке труда в Республике Таджикистан;
- сформировать стратегию подготовки и переподготовки кадров для обеспечения продуктивной занятости населения и совершенствования государственной поддержки развития частного предпринимательства в создании новых рабочих мест;
- обосновать и разработать приоритетные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан на период до 2030 года.

#### **Теоретическая и методологическая база диссертационной работы.**

Теоретическую базу диссертации составили концептуальные наработки классиков и современных ученых - экономистов в вопросах развития теории рынка труда, обеспечения занятости населения, теоретические разработки зарубежных и отечественных ученых по проблемам регулирования рынка труда и занятости в условиях инновационной экономики, а также нормативные правовые акты, государственные программы и государственная политика в области совершенствования механизма функционирования рынка труда.

Методологическую основу диссертации составляют общенаучные методы: анализ, синтез, сравнение, индукция и дедукция, статистический анализ и монографическое исследование. В зависимости от поставленных задач в диссертации применены методы абстрактно-логического, экономико-статистического, эмпирического анализа, а также социологические методы.

**Объектом исследования** является рынок труда Республики Таджикистан.

**Предметом исследования** является совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях инновационной экономики.

**Область исследования.** Область исследования соответствует пунктам Паспорта специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения; 8.17. Экономика миграции

населения. Детерминанты и социально – экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

**Научная новизна диссертационной работы заключается в уточнении и разработке организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда, что должно обеспечить продуктивную занятость населения.**

К наиболее значимым результатам диссертационного исследования, содержащим элементы научной новизны, следует отнести следующее:

1. Уточнены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка труда, обогащено его социально-экономическое содержание как сферы, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения в регулировании (купли и продажи) рабочей силы, занятости населения с учетом особенностей населения, менталитета, исторического развития и др., что обеспечивает эффективность его регулирования.

2. Выявлены особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений. А именно, увеличивается разрыв между спросом и предложением рабочей силы, связанный с современными технологическими процессами в науке, технике и технологиях: ускоряется процесс структурных изменений занятости населения; возникает возможность необоснованного снижения стоимости, и без того дешевой рабочей силы; усиление мобильности рабочей силы; миграция квалифицированной рабочей силы и ее негативное влияние на рынок труда. К проблемам регулирования следует отнести: неравномерное развитие производительных сил по секторам экономики и регионам; мозаичный характер размещения промышленных предприятий по районам и областям республики; преобладающий характер сельского хозяйства в южных регионах республики; высокий удельный вес населения, проживающего в сельской местности.

3. На основе анализа современного состояния развития рынка труда в Республике Таджикистан установлены тенденции основных причин недостаточности его формирования и развития в условиях инновационной экономики, а также выявлены факторы, влияющие на трудовую активность и развитие рынка труда, предусматривающие активную государственную поддержку развития малого, среднего и семейного предпринимательства, улучшение степени правовой и социальной защиты участников рынка, особенно работников, трудовых мигрантов, самозанятой части населения, организация программ подготовки и переподготовки рабочей силы с требованиями рынка труда и обеспечение эффективной деятельности государственных институтов (служба занятости и т.д.).

4. Дана оценка использования трудовых ресурсов, внешней миграции населения на рынке труда Республики Таджикистан и выявлено, что существует оперативность и мобильность в силу формальности отношений, что делает их регулирование «уязвимым и слабым» в инновационной экономике. «Уязвимость и слабость» регулирования предопределена ограниченностью и «искаженностью»

информации на рынке труда, а также «недостаточно высокой» эффективностью деятельности службы занятости в регионах республики. В основном работодатели и возможные работники, прибегают к неформальным способам посредничества (обычно используют личные и семейные связи). Следовательно, на механизм регулирования рынка труда воздействует наличие теневой экономики, что предопределяет поведение его субъектов.

5. Сформирована стратегия подготовки и переподготовки кадров в обеспечении продуктивной занятости населения с целью преодоления дисбаланса на функционирующем рынке труда, которая реализуется в контексте реализации политики регулирования профессиональной подготовки незанятого населения, государственной поддержкой развития частного сектора для организации производства и повышения эффективности механизма регулирования деятельности государственной службой занятости в стране и ее регионах.

6. Обоснованы и разработаны приоритетные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан на период до 2030 года на основе расчета уровня прогнозных показателей увеличения (изменения) численности трудовых ресурсов и спроса в условиях инновационной экономики, масштабов экономического урона национальной экономики из-за неэффективного регулирования и возрастающего недоиспользования рабочей силы, а также предложены пути активизации путём улучшения деятельности региональных служб занятости Республики Таджикистан. Предложены направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан предусматривающие распространение информации об имеющихся свободных рабочих местах для незанятого экономически активного населения, реализацию программ содействия занятости населения, поддержку социально уязвимых слоев населения и реализацию программ содействия повышения уровня продуктивной занятости населения в условиях реализации Национальной стратегии развития на период до 2030 в Таджикистане и ее регионов.

**Теоретическая и практическая значимость результатов исследования** заключается в теоретическом обосновании и формировании рекомендаций, которые могут быть использованы при разработке мер по совершенствованию механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики с учетом уровня развития экономики Республики Таджикистан и ее регионов.

Научные результаты используются в разработке учебных лекционных курсов и спецкурсов: «Экономическая теория», «Экономика народонаселения», «Экономика труда», «Региональная экономика», «Рынок труда», «Государственное регулирование экономики» и др.

**Апробация и внедрение результатов диссертации.** Основные теоретические и практические положения диссертационного исследования докладывались и обсуждались на международных научно-практических конференциях, проводимых в Республике Таджикистан и странах СНГ за 2015-2024 гг.

Основные положения проведенного научного исследования, обобщенные в диссертации, апробированы регулированием государственной службы контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения по Согдийской области № 559 (справка о внедрении от 28.12.2023г.) и в учебном процессе ГОУ «ХГУ имени академика Б. Гафурова» № 01/6739 (справка об использовании от 01.12.2023г.).

Основные выводы диссертационного исследования могут быть использованы в практической деятельности хозяйствующих субъектов для решения проблем рынка труда, занятости населения и снижения безработицы в условиях трансформационных изменений в структуре инновационной экономики.

**Публикации результатов исследования.** Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы в 10 научных работах автора общим объемом 7,25 п.л., из них 7 статей в научных журналах и изданиях, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, 3-х глав, выводов и предложений, а также списка использованной литературы, включающего 176 наименований, 4 приложения, 18 рисунков, 26 таблиц, изложена на 185 страницах машинописного текста.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ**

**1. Уточнены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка труда и обогащено его социально-экономическое содержание как сферы, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения в регулировании (купли и продажи) рабочей силы, занятости населения с учетом особенностей населения, менталитета, исторического развития и др., что обеспечивает эффективность его регулирования**

В диссертации уточнены теоретико-методические аспекты рынка труда, а также его регулирование в условиях инновационной экономики.

Анализ экономической литературы показал, что с появлением товарно-денежных отношений у многих ученых появился интерес к социально-экономическому содержанию и структуре рынка труда, а после 3-го общественного разделения труда, обособление торговли от производства.

Характеристика социально-экономического содержания, представлена как в узком, так и в широком понимании, где основной акцент делается на социально-трудовые, товарно-денежные и институциональные аспекты рынка труда по отдельности. Считаем, что это несколько сужает саму суть рынка труда.

В диссертации изучены различные характеристики содержания рынка труда зарубежных и отечественных ученых. Проводя критический анализ точки зрения различных авторов, дано авторское определение рынка труда, которое заключается в том, что «рынок труда - это сфера, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения по поводу купли и продажи рабочей силы, регулирующие занятость населения с учетом особенностей населения его менталитета и исторического развития и др.



Реформы и изменения структуры экономики Республики Таджикистан способствуют перемещению трудовых ресурсов из реального сектора в финансовый сектор и в сектор услуг. С учетом этого, была изучена численность занятого населения, регулируемого на рынке труда Таджикистана за 2017-2022 годы (табл.1).

Таблица 1 - Структурные сдвиги численности занятого населения, регулируемые на рынке труда Таджикистана за 2017-2022 годы

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022г. к 2017г. в %
Численность занятого населения Всего по всем видам деятельности	100	100	100	100	100	100	-
Занято в реальном секторе экономики	70,0	70,0	70,2	70,	58,1	55,0	-15,0
Занято в секторе услуг	30,0	30,0	29,8	30,0	41,9	45,0	+15,0

Источник: авторские расчеты на основе статистического ежегодника Республики Таджикистан. - Душанбе АСПРТ, 2021 -С11, 215, Социально-экономическое положение Республики Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2023. - С.231.

Данные таблицы 1 показали, что из общего занятого населения, в производственных секторах национального хозяйства Республики Таджикистан работало в 2017 году 70,0 %, а в сфере услуг 30,0%.

Также автором изучена динамика объема и доли занятости населения на совместных предприятиях на рынке труда Республики Таджикистан за 2018-2022 годы (табл.2).

Таблица 2 - Динамика объема доли занятости населения на совместных предприятиях на рынке труда Республики Таджикистан за 2018-2022 годы

Показатели	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022 к 2018, в %
По республике (ед.)	649	624	617	531	534	82,28
г. Душанбе	507	499	438	341	341	67,26
По Согдийской области	34	26	24	31	91	2,67 раза
По РРП	78	68	69	50	51	65,38
По Хатлонской области	29	29	30	31	32	110,34
По ГБАО	1	1	1	19	20	20,00 раза
Численность занятых в СП (тыс. чел.)	21,7	4,3	4,3	4,8	5,4	24,88
Доля занятых в СП в общем объеме трудовых ресурсов РТ, в%	0,008	0,001	0,001	0,001	0,001	-0,007

Источник: Расчеты автора на основе статистического ежегодника Республики Таджикистан. - 2023. - С.224.

Характерно, что количество совместных предприятий, и, следовательно, численность занятых в них, влияющих на рынок труда, неравномерно расположены по территории республики и это связано с инвестиционным климатом и экономической «стабильностью». Так, с 2018 года по 2022 годы количество совместных предприятий сократилось по республике в целом на (82,28-100=) -17,72

%, в Душанбе на -32,74% и в РРП на -34,62%, а в Согдийской области увеличилось на 2,67 раза, Хатлонской области на 10,34%, в ГБАО стабильно функционируют 20 совместных предприятий.

В целом, по Таджикистану число действующих совместных предприятий имеет тенденцию роста. Увеличение количества действующих совместных предприятий и соответственно числа занятых в них, положительно влияют на эффективность рынка труда в условиях инновационной экономики.

Ключевым способом повышения эффективности развития и регулирования рынка труда и занятости является обеспечение рабочими местами безработных.

В диссертации изучена тенденция уровня бедности в Республике Таджикистан за 1999-2022 годы (рис.1).

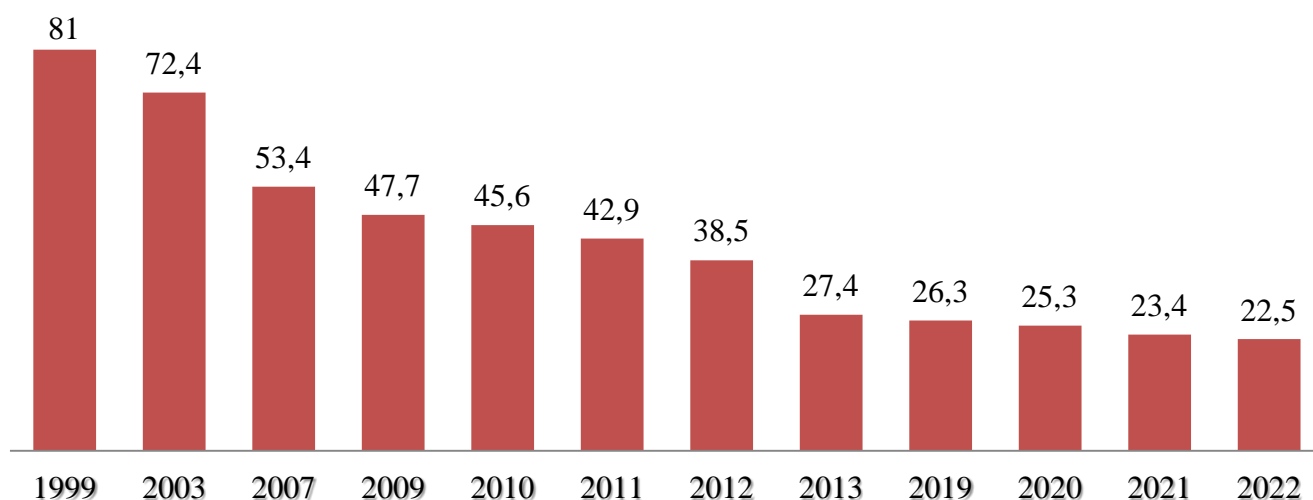


Рисунок 1 - Тенденция сокращения уровня бедности в Республике Таджикистан за 1999-2022 годы, в%

Источник: Составлено автором на основе Послания Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» от 23.12.2022 г.

Анализ современного состояния и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан в целом и ее регионах, показал, что за период с 1992 г. по 1998 г. были самыми тяжелыми для населения, а уровень бедности в республике достиг 80%. Резкий спад производства, связанный с разрывом хозяйственных отношений, усугубленный гражданской войной, вызвали рост неравенства доходов и бедности в стране. Однако, за последние 5 лет уровень жизни населения вырос, денежные доходы населения увеличились с 41,1 млрд сомони (2018) до 87 млрд сомони (2022), или возросли в 2,1 раза, что отразилась на тенденции сокращения уровня бедности в республике.

Таким образом, экономический рост как показатель современного состояния и регулирования рынка труда, занятости в условиях инновационной экономики, является важным фактором снижения уровня бедности, повышения уровня благосостояния, способствующим устранению дисбаланса на рынке труда.

**2. Выявлены особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений. А именно, увеличивается разрыв между спросом и предложением рабочей силы, связанный с современными технологическими процессами в науке, технике и технологиях: ускоряется процесс структурных изменений занятости населения; возникает возможность необоснованного снижения стоимости и без того дешевой рабочей силы; усиление мобильности рабочей силы; миграция квалифицированной рабочей силы и ее негативное влияние на рынок труда. К проблемам регулирования следует отнести: неравномерное развитие производительных сил по секторам экономики и регионам; мозаичный характер размещения промышленных предприятий по районам и областям республики; преобладающий характер сельского хозяйства в южных регионах республики; высокий удельный вес населения, проживающего в сельской местности.**

В процессе изучения регулирования рынка труда были выявлены особенности и проблемы в условиях постоянных трансформаций в экономике и обществе. Регулирование рынка труда предусматривает учет институциональных факторов, характеризующие влияние условий трансакций на других рынках и оцениваются с целью совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики координирующий отношения на рынке труда и обеспечивающий условия формирования особых рыночных институтов рынка труда. Бездействие или отсутствие институциональных факторов для полноценного регулирования рынка труда, показывает наличие особенностей в инновационной экономике, которые объективно требуют: целенаправленного регулирования спроса и предложения на рынке труда; повышения эффективности институтов, компенсирующих неудачи на рынке труда; эффективного функционирования институтов охраны и защиты прав собственности на рынке труда (арбитраж по труду); кардинального изменения содержания деятельности профсоюзов как особого независимого участника переговоров об условиях заключения трудового контракта, занятости и заработной платы.

В диссертации отмечено, что недейственность или неэффективность организационного механизма регулирования рынка труда, является предпосылкой формирования серого «теневое» рынка труда и функционирования скрытой безработицы.

Говоря об институциональных проблемах регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, важное значение имеют наиболее важные институциональные пробелы рынка труда Республики Таджикистан.

На регулирование рынка труда в условиях инновационной экономики влияют требования, исходящие из необходимости повышения уровня занятости, что неизбежно должно иметь особый приоритет и учитываться в процессе реализации общей экономической стратегии страны.

Регулирование рынка труда в условиях инновационной экономики на макроэкономическом уровне предопределяется четырьмя составными элементами: расходами домашних хозяйств, инвестиционными издержками предприятий и государства.

Поэтому особенностью регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, структурная безработица представляется неизбежной, поскольку она задается структурными изменениями.

В условиях инновационного развития экономики Республики Таджикистан сочетание рынка и государства предполагает весьма высокий уровень регулирования рынка труда и занятости в условиях инновационной экономики, и это будет продолжаться в ближайшей перспективе.

На регулирование рынка труда в условиях инновационной экономики сильно влияют институциональные факторы. Труд и способность к труду специфический товар, и реализует право на нее как собственность. Эта особенность реализуется в различных функциях: экономических, социальных и политических.

Следовательно, институциональная основа и среда рынка труда в условиях инновационной экономики формирует, реализует права собственности на нее. Это, в свою очередь, формирует условия трансакций на других рынках и реализуется как совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

**3. На основе анализа современного состояния развития рынка труда в Республике Таджикистан установлены тенденции основных причин недостаточности его формирования и развития в условиях инновационной экономики, а также выявлены факторы, влияющие на трудовую активность и развитии рынка труда, предусматривающие активную государственную поддержку развития малого, среднего и семейного предпринимательства, улучшение степени правовой и социальной защиты участников рынка, особенно работников, трудовых мигрантов, самозанятой части населения, организацию программ подготовки и переподготовки рабочей силы с требованиями рынка труда и обеспечение эффективной деятельности государственных институтов (службы занятости и т.д.).**

В настоящее время на рынке труда Республики Таджикистан наблюдается диспропорция между спросом и предложением. Поэтому, учитывая особенности развития данного рынка труда, была изучена динамика изменений в трудовых ресурсах республики (табл.3).

Данные таблицы 3 показывают, что за исследуемый период трудовые ресурсы увеличились на 8,0%. Рабочая сила, занятое население, официально признанные безработные, недоиспользование рабочей силы в экономике также увеличились в соответствии с этим процентом 5,7; 5,7; 3,7; 10,0%, количество учащихся сократилось на 0,6%, а уровень безработицы на 4, 6%.

Считаем, что при анализе состояния рынка труда Республики Таджикистан необходим учет его особенности как трудоизбыточность, которая может способствовать: обеспечению эффективной занятости и стимулированию экономического роста; рациональному использованию трудовых ресурсов; формированию среднего класса и повышению его удельного веса в целом в обществе; снижению уровня безработицы и повышению уровня жизни населения; уменьшению оттока квалифицированных кадров.

Таблица 3 - Динамика изменения трудовых ресурсов в Республике Таджикистан за 2017-2022 годы (в среднем за год, тыс. человек)

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022г. к 2017г., в %
Трудовые ресурсы - всего , в том числе	5326,0	5427,0	5521,0	5585,0	5653,0	754,0	108,0
Рабочая сила	2460,0	2478,0	2514,0	2557,0	2587,0	2600,0	105,7
из неё:							
занятое население	2407,0	2426,0	2463,0	2506,0	2534,0	2545,0	105,7
официально признанные безработные	53,0	52,0	51,0	51,0	53,0	55,0	103,7
Недоиспользование рабочей силы в экономике	2866,0	2949,0	3007,0	3028,0	3066,0	3154,0	110,0
в том числе учащиеся	632,0	638,0	647,0	670,0	663,0	628,0	99,4
Уровень безработицы (число официально признанных безработных в % к экономически активному населению)	2,2	2,1	2,0	2,1	2,1	2,1	95,4

Источник: авторские расчеты на основе статистического ежегодника Республики Таджикистан. - Душанбе АСПРТ, 2023 -337с.-С.62.

Исследование занятости населения и ее воздействие на состояние рынка труда в Республике Таджикистан, а также регулирование динамики рынка труда (спроса, предложения и цены на рабочую силу) в условиях инновационной экономики обеспечивает выполнение основной функции рынка труда в условиях инновационной экономики. А именно, организация условий для соответствия спроса и предложения рабочей силы и определение его цены.

При этом состояние и конъюнктура рынка труда формируется под воздействием внешней миграции, конкуренции и рыночного взаимодействия, различия в заработной плате, обеспечения занятости и решения социально-экономических проблем незанятых (табл. 4).

Таблица 4 - Предложение рабочей силы на рынке труда Республики Таджикистан за 2017-2022 годы (чел.)

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022г. к 2017г., %
Лица, ищущие работу	79619	92631	106542	103457	106262	110484	138,7
Имеют статус безработных	49662	47522	48967	49888	54564	53519	107,7
в т.ч: женщины	25472	22562	21887	23840	26841	26569	104,3
Молодежь 15-29 лет	40007	46567	50834	51974	43887	77497	193,7
Потребность предприятий. в работниках	7998	8982	10201	9416	12667	18935	236,7
Нагрузка незанятого насел. на одну вакансию	10,0	10,3	10,4	11,0	14,0	17,1	171

Источник: Расчёты автора на основе статистического сборника Республики Таджикистан, 2023. – С.93.

Данные таблицы 4, показали, что на рынке труда Республики Таджикистана имеется неравновесие между спросом и предложением на рабочую силу, а также этот рынок является нестабильным.

В настоящее время, в экономически активных регионах республики (г. Душанбе, г. Худжанд, Б. Гафуровский район, ряд районов республиканского подчинения и т.д.) отмечается высокая занятость населения, низкие выплаты пособий по безработице и, в общем, недостаточно высокий уровень социальной поддержки безработных.

Следовательно, для развития и поддержания баланса на рынке труда в условиях инновационной экономики, следует составлять прогноз потребности и спроса на рабочую силу до 2030 года. Это способствует повышению эффективности государственного регулирования в Республике Таджикистан, что зависит от эффективности механизма регулирования рынка труда.

Разрешение проблем дисбаланса на рынке труда в масштабах Республики Таджикистан связан с разрешением 3-х проблем: составлением прогноза увеличения потребности экономики в трудовых ресурсах и увеличение самой численности их. Численность рабочей силы, занятого населения и безработицы в экономике республики Таджикистан до 2030 года согласно нашему прогнозу составит 2.833тыс.чел., а безработица - 46,4 тыс. чел.

Вторая проблема неиспользования рабочей силы это различие в количестве и качестве рабочей силы. И решить это возможно лишь упорядочиванием системы подготовки кадров, предлагаемыми мерами повышения эффективности регулирования на рынке труда в условиях инновационной экономики с учетом продуктивной занятости.

Таким образом, обосновывается, что политика обеспечения продуктивной занятости как результат эффективности регулирования на рынке труда должна включать в себя: выявление безработных и их точный учет в региональном и национальном масштабе; усиление работы по повышению эффективности курсов подготовки и переподготовки для молодежи, безработных; разработка оптимальной политики по миграции рабочей силы с учетом потребностей в кадрах, специалистах в масштабе региональной и национальной экономики; активизация плодотворного сотрудничества с профсоюзами, работодателями по эффективному использованию рабочей силы.

В целом, необходимость регулирования рынка труда для национальной экономики республики связана с особенностями трудовой избыточности, факторами которой являются: цикличность развития мировой экономики и ее последствия, влияющие на мировой рынок труда; наличие высокого уровня теневой экономики (по разным оценкам уровень теневой экономики доходит до 60%) и огромной численности трудовых ресурсов, работающих в неофициальных секторах экономики, ведущие трудовую деятельность нелегально или полуполюгально; начало индустриализации экономики страны, вызванное важностью роли развития промышленности в решении социально-экономических проблем республики; усиливающиеся миграционные процессы в стране.

4. Дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции населения на рынке труда Республики Таджикистан и выявлено, что существует оперативность и мобильность в силу формальности отношений, что делает их регулирование «уязвимым и слабым» в инновационной экономике. «Уязвимость и слабость» регулирования predetermined ограниченностью и «искаженностью» информации на рынке труда, а также «недостаточно высокой» эффективностью деятельности службы занятости в регионах республики. В основном работодатели и возможные работники, прибегают к неформальным способам посредничества (обычно используют личные и семейные связи). Следовательно, на механизм регулирования рынка труда воздействует наличие теневой экономики, что predetermined поведение его субъектов.

В диссертации изучена и дана оценка изменения спроса и предложения на рынке труда Республики Таджикистан за 2017-2022 годы (табл.5).

Таблица 5 - Динамика изменения спроса и предложения на рынке труда Республики Таджикистан за 2017-2022 годы (на конец года. тыс. человек)

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022г. к 2017г., в %
Лица, незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете в службе занятости	79619,0	92631,0	106542,0	103457,0	106262,0	110484,0	138,7
из них имеют статус безработного, всего	49662	47522	48967	49888	54564	53519	107,8
женщины	25472,0	22562,0	21887,0	23840,0	26841,0	26569,0	104,3
15-29лет	40007,0	46567,0	50834,0	51974,0	43887,0	77497,0	193,7
Заявленная предприятиями потребность в работниках	7998,0	8982,0	10201,0	9416,0	12667,0	18935,0	2,3 раза
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	10,0	10,3	10,4	11,0	14,0	17,1	171,0

Источник: авторские расчеты на основе статистического ежегодника Республики Таджикистан. - Душанбе АСПРТ, 2023 -337с.-С.141.

Данные показали рост показателей, характеризующих спрос и предложение на рынке труда. При этом наблюдается рост лиц, незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете в службе занятости на 38,7%, однако заявленная предприятиями потребность в работниках возросла в 2,3 раза, а нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию возросла на 71,0%.

Регулирование внешней миграции на рынке труда основано на использовании ряда принципов. Эти принципы должны отражать социально-экономическую

политику региона. На основе этого, были изучены общие показатели внешней миграции населения Республики Таджикистан (табл.6).

Таблица 6 - Общие показатели внешней миграции населения Республики Таджикистан (тыс.чел)

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022 к 2017, в%
Число прибывших	37,5	42,1	40,9	34,7	33,5	30,3	80,8
Число выбывших	41,2	45,1	54,5	42,6	40,8	39,1	94,9
Миграционный прирост (+) Отток (-)	0,4	-1,4	-5,1	1,2	-2,2	-0,0	-

Источник: Расчеты автора на основе статистического ежегодника Республики Таджикистан. 2021. - С.53.

Полученные результаты таблицы 7 показали, что эмиграция трудовых ресурсов за пределы республики только за 2017-2022 годы превышает показатели иммиграции трудовых ресурсов. Соответственно, состояние миграционного сальдо становится отрицательной величиной. Основной причиной является относительно низкий уровень оплаты труда по отдельным сегментам рынка труда (особенно в низкоквалифицированном). Поэтому определив миграционное сальдо по отношению к естественной убыли населения, в диссертации был рассчитан коэффициент миграционной компенсации, влияющий на состояние и регулирование рынка труда в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистана (табл.7).

Таблица 7 - Коэффициент миграционной компенсации, влияющий на состояние и регулирование рынка труда в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистана

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Миграционный прирост, тыс.чел.	-26,4	-13,7	-9,3	-6,5	-4,8	-4,3
Естественный прирост, тыс.чел.	22,7	21,7	22,0	21,8	21,3	17,7
Коэффициент миграционной компенсации	-0,18	-0,16	-0,13	-0,62	-0,37	-0,4

Источник: авторские расчеты на основе статистического ежегодника Республики Таджикистан. - Душанбе АСПРТ, 2023.

Рынок труда удовлетворяет локальный спрос или специфические потребности в различных товарах и услугах в условиях инновационной экономики обладает достаточной мобильностью в силу действия неформального элемента, что делает его «уязвимым и слабым» в рыночной экономике. Считаем, что на рынок труда и на его регулирование структуры влияют как экзогенные, так и эндогенные факторы, влияющие на характер проявления элементов структуры рынка труда: спрос, предложение и формирование цены на труд в условиях инновационной экономики.

**5. Сформирована стратегия подготовки и переподготовки кадров в обеспечении продуктивной занятости населения с целью преодоления дисбаланса на функционирующем рынке труда. Она реализуется в контексте политики регулирования профессиональной подготовки незанятого населения,**



**государственной поддержкой развития частного сектора для организации производства и повышения эффективности механизма регулирования деятельности государственной службой занятости в стране и ее регионах**

Для формирования стратегии подготовки и переподготовки кадров, обеспечения продуктивной занятости населения и тем самым разрешения дисбаланса спроса и предложения на рынке в Республике Таджикистан, необходимо разработать и осуществить следующие меры: усиление государственной поддержки развития частного предпринимательства для создания новых рабочих мест; повышение эффективности регулирования рынка труда государственной службой занятости.

Указанные меры направлены для обеспечения эффективности организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики. Кроме того, на структуру рынка труда влияют экзогенные и эндогенные факторы (рис.2).

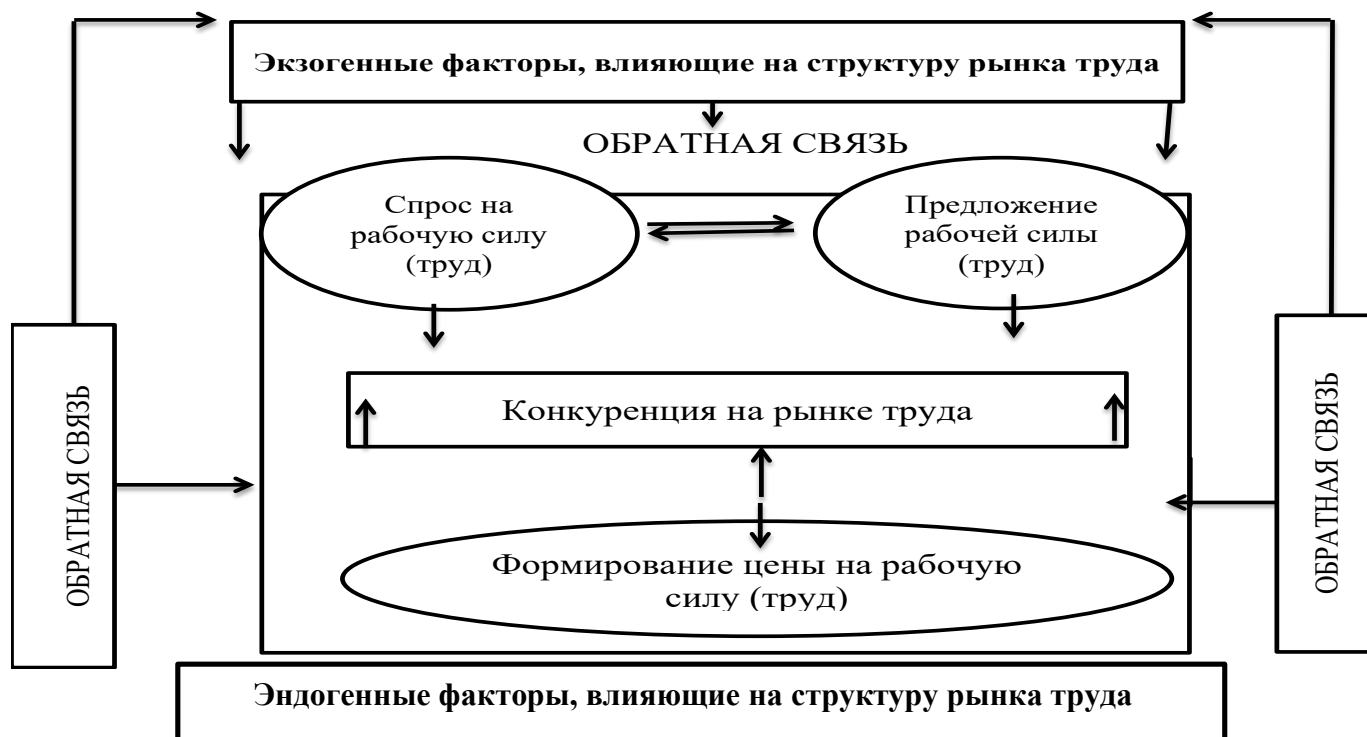


Рисунок 2 -Организационный механизм регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)

Источник: разработка автора по результатам исследования

Как видно из рисунка 2 организационный механизм государственного регулирования рынка труда обеспечивает и расширяет продуктивную занятость Республики Таджикистан.

На сегодняшний день увеличение численности трудовых ресурсов происходит за счет естественного роста численности населения, поэтому вопрос продуктивной занятости и политики занятости и переподготовки населения еще более актуализируется.

На первом этапе профессиональной подготовки образовательные услуги для рабочих начинаются с основного обучения и заканчиваются повышением

квалификации в различных сферах и профессиях, а для специалистов подразумевает реализацию государственной программы в условиях инновационной экономики с учетом обеспечения продуктивной занятости, процесс переподготовки до стажировки. Однако анализ показал низкий уровень коэффициента выпуска специалистов.

Проведя анализ коэффициента выпуска в высших учебных заведениях, можно отметить, что в 2022 году количество выпускников составило 43166 человек, что немного меньше, чем в 2017 году на 1463 человек.

Для сбалансирования потребностей рынка труда в условиях инновационной экономики с учетом продуктивной занятости важное значение имеет грамотная политика вузов по привлечению абитуриентов. Реализация государственной политики развития профессиональной подготовки незанятого населения в условиях инновационной экономики с учетом обеспечения продуктивной занятости на рынке труда требует от современной образовательной политики вузов: высокое качество предоставляемых вузами образовательных услуг: современная материально-техническая база вуза; передовое учебно-методическое обеспечение; обеспечение высокого уровня самостоятельности студентов и активное участие студентов в научно-исследовательских работах; наличие совершенного механизма и инфраструктуры повышения квалификации и переподготовки профессорско-преподавательского состава; четкое соответствие профессиональным требованиям рынка труда, обеспечивающий высокий спрос на выпускников.

Таким образом, реализация государственной политики развития профессиональной подготовки незанятого населения в условиях инновационной экономики с учетом обеспечения и регулирования продуктивной занятости направлена на разрешение дисбаланса на рынке труда, восстанавливая баланс спроса и предложения на рынке труда, а также требует совершенствования государственной поддержки развития частного предпринимательства и создания новых рабочих мест в современных условиях становления инновационной экономики.

**6. Обоснованы и разработаны приоритетные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан на период до 2030 года на основе расчета уровня прогнозных показателей увеличения (изменения) численности трудовых ресурсов и спроса в условиях инновационной экономики, масштабов экономического урона национальной экономике из-за неэффективного регулирования и возрастающего недоиспользования рабочей силы, а также предложены пути активизации путем улучшения деятельности региональных служб занятости Республики Таджикистан. Предложены направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан, предусматривающие распространение информации об имеющихся свободных рабочих местах для незанятого экономически активного населения, реализацию программ содействия занятости населения, поддержку социально уязвимых слоев населения и реализацию программ**

## содействия повышению уровня продуктивной занятости населения в условиях реализации НСР-2030 в Таджикистане и ее регионах

Проведенный анализ показал, что для разрешения проблем регулирования дисбаланса на рынке труда в Республике Таджикистан и обеспечения продуктивной занятости, поддержки предпринимательства существенным мероприятием могут быть эффективные, обоснованные меры по использованию инструментов регулирования и поддержки рынка труда. Это особенно важно для развития производства.

В диссертации изучена динамика численности населения, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, отдельно от частного сектора в Республике Таджикистан. Данные показали, за период с 2018 по 2022 г. она увеличилась на 13,9%.

Эффективность государственного регулирования современного рынка труда в большой степени определяется способностью решать проблемы занятости и безработицы. В каждом регионе спрос и предложение на рабочую силу зависят от различных факторов, таких как экономическое развитие, инвестиционный климат, миграционные потоки, демографическая ситуация, а также роль местных органов исполнительной власти в решении проблем занятости, разработка и реализация различных научно-обоснованных отраслевых и региональных программ.

Функциональная зависимость этих факторов в Республике Таджикистан с учетом продуктивной занятости показана в таблице 8.

Таблица 8 - Функциональная зависимость детерминантов и продуктивной занятости на рынке труда в Республике Таджикистан

Факторные показатели	Функциональная зависимость	Коэффициент детерминации
Общая численность населения	$Y = -75574,899 + 190,636666 * X_1$	$R^2 = 0,99882$
Численность трудоспособного населения	$Y = 2500090,0056 + 126,6916667 * X_2$	$R^2 = 0,98608$
Численность безработных	$Y = -1053,255556 + 0,55 * X_3$	$R^2 = 0,32283$
Численность занятых в экономике	$Y = -48694,40222 + 25,33666667 * X_4$	$R^2 = 0,97749$
Численность недоиспользованной рабочей силы	$Y = -169986,53 + 85,695 * X_5$	$R^2 = 0,99659$

Источник: рассчитано автором на основе полученных данных по результатам мониторинга с помощью программы STATISTICA.

В работе с помощью программы STATISTICA и с применением корреляционно-регрессивного моделирования произведен расчет прогнозов показателей численности недоиспользованной рабочей силы и ее факторной зависимости входящих в модель факторов. В качестве факторов использованы следующие показатели: численность населения; численность трудоспособного населения; численность официально зарегистрированных безработных; численность занятых в экономике; численность недоиспользованной рабочей силы в экономике.

Используя функции факторной зависимости, были проведены прогнозные расчетные показатели ключевых факторов, влияющие на численность

недоиспользованной рабочей силы на рынке труда для обеспечения продуктивной занятости в Республике Таджикистан с 2018 по 2030 годы (табл.9).

Таблица 9 - Прогнозный уровень продуктивной занятости на рынке труда в Республике Таджикистан на период до 2030 года

Показатели	2025	2030	Среднегодовой темп роста, %
Общая численность населения	10535,27	11746,1	102,24
Численность трудоспособного населения	6113,43	6168,86	100,9
Численность безработных	59,08	59,54	100,7
Численность занятых в экономике	2543,35	2564,9	100,8
Численность недоиспользованной рабочей силы	3491,52	3496,23	100,1

Источник: расчеты автора

Полученные данные показали, что численность неиспользованной рабочей силы будет иметь тенденцию к росту, если не изменить ситуацию.

Таким образом, в 2030 году численность недоиспользованной рабочей силы составит 3495,23 тыс. человек, что на 36% больше численности занятых в экономике на данный период, когда в 2022-2023 годы численность недоиспользованной рабочей силы составляла 3288,76 тыс. и 3289,64 тыс. человек.

В целом, обоснованные и предложенные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики будут способствовать решению стратегических задач Республики Таджикистан, а именно, решению поставленных задач в Национальной стратегии развития до 2030 года и в конечном счете к росту доходов и улучшению благосостояния всего населения.

### **III. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ**

Исследование вопросов совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, позволило сделать следующие выводы и рекомендации:

1. Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда показывает уровень развития экономики и раскрывает его социально-экономическое содержание. Рынок труда - это сфера, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения по поводу регулирования (купли и продажи) рабочей силы, регулирующие занятость населения, с учетом особенностей населения, его менталитета и исторического развития и др.

2. Основы развития и функционирования рынка труда исследованы учеными классической, монетарной и институциональной школ. Ими исследовали различные аспекты развития рынка труда применительно к конкретной экономической среде, выявив и показав его особенности. Так, развитие рынка труда в условиях

трудоизбыточности не всегда совпадает с теорией спроса и предложения на рынке других товаров и требует совершенствования организационного механизма его регулирования.

3. Методические основы совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда следует рассматривать с учетом отраслевых, профессионально-квалификационных, демографических изменений в экономике суверенных государств. Структурная и отраслевая деформация выразилась в нарушении равновесия, т.е. сбалансированности экономики, что негативно отразилось на эффективности регулирования рынка труда. Это привело к искажению и изменению численности профессионального состава работников. Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан должны учитывать наднациональные, эндогенные, региональные и внутрифирменные особенности и факторы.

4. Совершенствование организационного механизма рынка труда в Республике Таджикистан зависит от множества факторов и особенностей социально-экономического развития региона, и поэтому возможно допустить активное государственное регулирование рынка труда. Совершенствование организационного механизма рынка труда осуществляет через политику обеспечения продуктивной занятости, систему образования и науки и обеспечивает стабилизацию ситуации на нем.

5. Мониторинг развития рынка труда в Республике Таджикистан показал, что основную часть занятого населения в экономике составляет молодежь с недостаточной квалификацией; превышен средний уровень безработных среди женщин; «вынужденная адаптированность» рабочей силы к низким заработкам; нехватка или отсутствие квалифицированных работников во всех отраслях экономики; терпимость к сложным условиям жизни; растущая динамика естественного прироста населения, пополняющая и создающая избыток рабочей силы, усиливая социальную напряженность на рынке труда;

6. Предпосылками возникновения дисбаланса на рынке труда республики Таджикистан являются демографические, социально-экономические и глобализационные процессы. Они привели к превышению предложения над спросом на рабочую силу, а также несогласованность подготовки кадров с потребностями экономики, неэффективность государственной политики занятости, слабость институтов регулирования рынка труда и занятости. Такое положение вызвано высоким уровнем безработицы, увеличением объема недоиспользованной рабочей силы и низкой эффективностью использования трудовых ресурсов, наличием высокой дифференциацией между занятостью в регионах республики.

7. Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики осуществляется реализацией государственной политики, активизацией профессиональной подготовки незанятого населения, поддержкой предпринимательства и повышением эффективности работы государственной службы занятости.

8. Государственная политика занятости населения Республики Таджикистан повышает эффективность организационного механизма регулирования рынка труда

в условиях инновационной экономики в сельской местности страны: повышая квалификацию работников, планируя подготовку и переподготовку трудовых ресурсов с главным фокусом на население, которое имеет среднее общее образование; целесообразно использовать практику разработки и реализации различных программ содействия частному предпринимательству в целях обеспечения баланса ресурсов на рынке труда; создавая новые рабочие места, что способствует устранению диспропорций на рынке труда.

9. Для совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики целесообразно использование прогнозов показателей численности недоиспользованной рабочей силы на рынке труда и их факторную зависимость от данных детерминантов.

10. Разработка организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики подразумевает использование прогнозирования общей численности населения, трудоспособного населения, безработицы и занятого в экономике и недоиспользованной рабочей силы на рынке труда Республики Таджикистан.

11. Эффективность организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики обеспечивается: выявлением безработных и их точный учет на региональном и национальном уровне, усилением работу по повышению эффективности курсов подготовки и переподготовки молодежи, безработных, разработкой оптимальной политики миграции рабочей силы с учетом потребностей в кадрах, специалистах в масштабах региональной и национальной экономики и активизацией сотрудничества профсоюзов и работодателей по эффективному использованию рабочей силы на рынке труда.

12. Основными направлениями совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан являются: распространение информации об имеющихся свободных рабочих местах для незанятого экономически активного населения, реализация программ содействия занятости населения, поддержка социально уязвимых слоев населения и реализация программ содействия повышению уровня занятости населения.

Все это в условиях инновационной экономики обеспечит продуктивную занятость населения и поспособствует улучшению уровня жизни населения страны и ее регионов на период реализации НСР-2030.

## **СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ:**

**а) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:**

1. Абдурахмонова Н.М. Концептуальные основы государственной политики регулирования рынка труда // Учёные записки. Серия естественные и экономические науки. – Душанбе, 2017. №3 (42). - С.102-111 (1,25 п. л).

2. Абдурахмонова Н.М. Социально-экономическая природа функционирования и регулирования рынка труда // Экономика и Предпринимательство. - Москва, 2018. №1(90). - С. 81-87 (0,875 п.л).

3. Абдурахмонова Н.М. Исследование национальных и региональных факторов развития рынка труда // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – Душанбе, 2018. №7. – С. 143-148 (0,75 п.л).

4. Абдурахмонова Н.М. Инструменты государственного регулирования рынка труда // Учёные записки. Серия естественные и экономические науки. – Худжанд, 2018. 1(44). - С.119-125 (0,75 п.л).

5. Абдурахмонова Н.М. Государственная политика занятости как фактор эффективного функционирования рынка труда // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: «СИНО», 2018. №4/8. - С.144-149 (0,75 п.л).

6. Абдурахмонова Н.М. Функционирование рынка труда и занятости в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан // Экономика Таджикистана. – Душанбе, 2020. 4(2) - С.152-156 (0,625 п.л).

**б) Научные статьи, опубликованные в других изданиях:**

7. Государственное управление в сфере труда и занятости. Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук. - №4-2024. - Душанбе:, 2024. - С.109-113 (0, 5 п.л.) (авторских – 0,3 п.л.).

8. Абдурахмонова Н.М. Повышение эффективности функционирования государственной службы занятости//Областная научно-практической конференции «Процесс индустриализации страны: история и современное состояние». - Худжанд: «Нури маърифат», 2019. – С. 99-100. – (0,25 п.л.).

9. Абдурахмонова Н.М. Государственная политика подготовки и переподготовки незанятого население // Материалы международной научно-практической конференции (17-18 апреля 2019 г., г. Худжанд.) - Худжанд, 2019. – С.33-35. – (0,375 п.л.).

10. Абдурахмонова Н.М. Усиление государственной поддержки развития частного предпринимательства для создания новых рабочих мест// Материалы международной научно-практической конференции (23-24 мая 2020 г., Душанбе). – Душанбе, 2020. – С.67-70. – (0,5 п.л.).

11. Абдурахмонова Н.М., Буриев Б.М. Некоторые аспекты формирования и развития цифровой экономики (на таджикском языке)/ Н.М. Абдурахмонова, Б.М. Буриев // Развитие цифровых технологий в современных условиях: материалы международной научно-практической конференции, посвященная «Двадцатилетию изучения и развития, точных и математических наук в сфере науки и образования» (2020-2040 гг.) 27-28 декабря 2022г./ Под редакцией доктора технических наук Х.Х. Назарзода, доктора экономических наук Ф.Р. Шаропова, доктора экономических наук Н.А. Кудратова. – Душанбе: «ДДТТ», 2022. – 479с. - С.171-175. – (0,625 п.л.) (авторских – 0,3 п.л.).

Подписано к печати 27.04.2024г.  
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.  
Тираж 100 экз. Объем 1,5 п.л. Заказ №75

---

Отпечатано в типографии «Точир», г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2